

## 企業様向け ご支援内容

弊社は、1991年から製造業のコンサルティングを中心に支援活動を行っております。  
特定の企業様、個別に研修出講・経営や生産体制の診断・コンサルティングなどをいたします。

研修	ご要望の研修を 御社にて実施します。研修会に行くよりはお得で有効です。研修の実施要領は 助成金や日程の都合など、ご相談により調整・アレンジ可能です。(2日間研修→0.5日×4回等)	複数の研修をセット化するとコンサルティング同様に大きな効果が期待できます。
実践研修 (研修+診断)	ご要望のテーマでお会社の状況の診断・改善提案が可能です。弊社が行う診断と、自社診断研修(研修+診断演習)があります。	研修に自社診断を加えた形式は自社人材の成長が期待され、最も有効です。
実践研修 (研修+ゼミナール)	ゼミ研修は、研修、実践演習、簡易コンサルティングのミックス支援形式です。期間を決めて複数日程でステップ的に研修を行います。インターバルで研修内容の調査・検討等の実践演習を実施し、次回研修で指導等を行い、次ステップの研修を行う要領です。	中小企業大学校の長期研修コースで実施しております。簡易コンサルティングとも言えるものです。
コンサルティング	研修、診断などの結果から必要に応じて、期間を決めてコンサルティング支援を行います。月2回で1年間が多くあるパターンです。人材育成効果が必要ない場合や大企業などにおいては、初めからコンサルティング支援をお勧めします。	中小企業は育成と自立が重要であるため、研修のセット化や実践研修の実施をお勧めします。

※ お問い合わせをいただければ、お見積りいたします。

### ● 研修テーマの例

**【お問い合わせ】**

分類 (研修シリーズ)	研修名	主な対象	基本日数
経営研修	「経営戦略立案研修」	経営者、工場長など	2日
	「経営管理の仕組み」		2日
	「経営管理の仕組みの自社診断研修」		3日
成長戦略・製品戦略研修	「成長戦略・製品戦略と知的資本経営」	経営者、工場長など	2日
	「新製品・新事業開発研修」		2日
変化対応の為に 今後の 生産体制整備研修	「今後の人材・設備の考え方」	経営者、工場長	1日
	「管理職の基礎知識」	管理者、第一線監督	2日
	「実務者が身に着けるべき仕事の基本」	実務者、若手社員等	2日
生産技術研修	「多品種少量対応、フレキシブル生産システム」	経営者、工場長、管理者、生産管理担当など	1日
	「短納期対応の為にコンカレント生産と在庫削減の考え方」		1日
	「機械化・自動化・スマート化と人材育成」		1日
原価マネジメント研修	「製造原価の管理・改善・革新マネジメント」	経営者、工場長	3日
	「原価管理システムの構築」	工場長、工場管理者	2日
	「儲かる売価、儲ける原価」	工場長、工場管理者	2日
生産管理研修	「生産管理システム」	経営者、工場長	3日
	「生産管理の基礎」	工場管理者	2日
	「生産管理の考え方」(入門編)	管理者、第一線監督者	1日
課題問題解決研修	「経営課題・問題の解決・管理」	経営者、工場長	1日
	「課題解決、問題解消、管理の基本」	工場管理者	2日
	「製造現場の問題解消」	管理者、第一線監督者	2日
	「生産実務の問題発生防止」(入門編)	第一線監督者、実務者	1日
現場改善、IE・QC技法研修	「QCの基礎」	管理者、第一線監督者	1日
	「QCの基礎と自社診断」	管理者、第一線監督者	2日
	「5SとIE改善」	管理者、第一線監督者	2日
ヒューマンエラー、ポカミス研修	「会社のリスク、ヒューマンエラーマネジメント」	経営者、工場長	1日
	「ヒューマンエラー、ポカミスの対策と予防」	工場管理者	3日
	「実務のエラー、ポカミス対策」	管理者、第一線監督者	1日
人材育成・技術技能伝承 研修	「人材育成・技術技能伝承システム」	経営者、工場長、管理者	2日
	「現場力を高める OJT」	管理者、第一線監督者	1日

## 1. 研修

講師がお伺いし、お会社の会議室や食堂で研修を行います。  
 ご要望の研修テーマをお選びいただき、お問合せをいただければ、お見積りいたします。

**【研修のご案内】**

### 1.1 研修

企業内研修は、受注の多品種少量化、短納期化、低価格化等の影響に対応するためのテーマ選択が顕著です。  
 近年、ご要望の多い研修テーマは次の内容です。

	単科研修	研修のセット化 (階層毎の研修セット)	実践研修(診断・ゼミ)のテーマ
①	課題解決・問題解消	課題解決・問題解消研修	経営戦略立案
②	QCの基礎	今後の生産体制整備研修	生産管理・組織管理の仕組み
③	IE現場改善	原価・品質・現場改善	新生産システム (受注の変化対応)
④	ヒューマンエラー、ポカミス防止	ヒューマンエラー、ポカミス研修	原価管理、原価削減 (品質コスト)
⑤	原価管理、原価改善	機械化・自動化と人材育成・OJT	新製品・新事業

※ お会社の年度末に経営戦略・計画立案の実践研修を行い、会社の経営計画・設備計画・人材計画等を立案されることがあります。

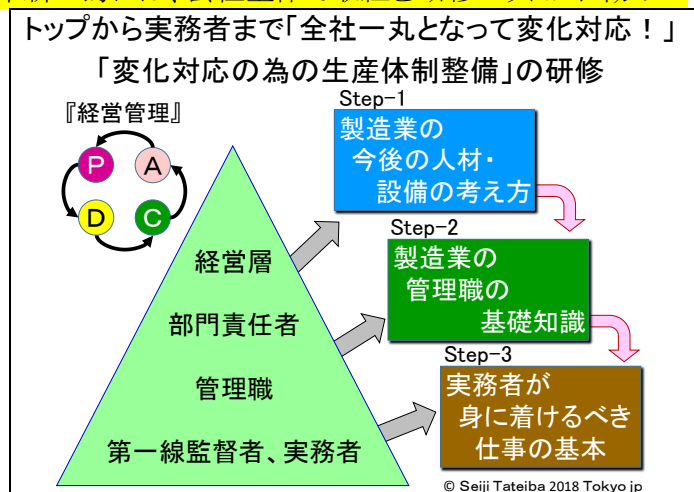
### 1.2 研修のセット化 (研修シリーズの階層連携実施)

**経営革新の為に、会社全体で取り組む研修セットがお勧め!**

会社は、経営環境の変化に応じて変わることが必要です。  
 会社を変えるには、トップが考え方を整理し、職制を通じて指導して、全社足並みをそろえて進める事が必要です。

そもそも会社は各階層や各部門で役割分担して実務の運用を行っています。その為 本来は経営層が管理層に指導・教育する、管理層が実務層に指導・教育することが理想です。 外部研修であれば「経営層」→「管理層」→「実務層」の順に行ない、共通理解を図る事が望まれます。

新しい考え方・方法・仕組みの導入は、方向性を明確にし、一連の研修を階層ごと実施したり、各部門で研修テーマを分担して体系的に受講されることが効果的であると思われれます。



#### ● 研修セットの例

##### パターン(1) 課題解決・問題解消研修シリーズ

**【研修のセット化のご案内】**

Step-1 「経営課題・問題の解決・管理」	経営層向け研修
Step-2 「課題解決、問題解消、管理の基本」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-3 「製造現場の問題解消」	指導監督者研修 (係長、現場リーダー)

##### パターン(2) 原価・品質・現場改善

Step-1 「原価管理システムの構築」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-2 「5SとIE改善」	実務者研修 (係長、実務者)
Step-3 「生産管理の基礎」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-4 「QCの基礎」	実務者研修 (係長、現場リーダー、実務者)

##### パターン(3) ヒューマンエラー、ポカミス研修シリーズ

Step-1 「会社のリスク、ヒューマンエラーマネジメント」	経営層向け研修
Step-2 「ヒューマンエラー、ポカミスの対策と予防」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-3 「実務のエラー、ポカミス対策」	実務者研修 (係長、現場リーダー、実務者)

##### パターン(4) 機械化・自動化と人材育成

Step-1 「製品戦略と知的資本経営」	経営層実践研修 (経営層、工場長)
Step-2 「機械化・自動化・スマート化と人材育成」	経営層・管理者実践研修 (経営層、工場長、課長)
Step-3 「人材育成・技術技能伝承システム」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-4 「現場力を高める OJT」	管理職・指導監督者研修 (課長、係長、現場リーダー)

##### パターン(5) 今後の生産体制整備研修シリーズ

Step-1 「今後の人材・設備の考え方」	経営層・管理者研修 (経営層、工場長、課長)
Step-2 「管理職の基礎知識」	管理者研修 (工場長・管理職)
Step-3 「実務者が身に付けるべき仕事の基本」	管理職・指導監督者研修 (課長、係長、現場リーダー)

1.3 研修の要領

研修は、お問合せをいただければ、お勧めの研修などのご提案も可能です。

- ・ 研修は、1日6時間(9:30~16:30)が基準で、1,2,3日間などの研修があります。
- ・ 日程は、平日、土日祝日等にかかわらず、弊社日程に空きがあればご要望に応じて実施可能です。
- ・ 実施については、2日間研修のカリキュラムを4分割して、土曜の午後に0.5日を四回で実施した例があります。
- ・ 費用等は、お問合せ後にお見積もりいたします。
- ・ 移動は、弊社の移動起点(東京都大田区蒲田)より、1時間以上、電車乗り換え3回以上のいずれかオーバーする場合は、宿泊をお願いすることがあります。

2. 診断

診断は、二通りの実施方法で行っております。

- ・ 弊社のコンサルタントがお邪魔して経営や生産体系、原価管理システムなどのテーマに応じた診断を行う方法。
  - ・ 研修を行いながら、会社の皆様で自社診断を行ない、改善案を検討する方法。(実践研修:診断研修)
- お会社の検討事項等がございましたら、お問合せいただければ、ご提案等いたします。

**【実践研修のご案内】**

3. コンサルティング

新しい技術導入などにお困りでしたら、コンサルティング支援を行います。

お問合せを頂けましたら、ご要望のテーマやお会社の状況などからお見積もりをいたします。

2018年までのコンサル支援のテーマと企業

テーマ	資本金1億円未満	1~10億円	10~100億円	100億円以上
経営戦略 経営計画・管理 経営再建 組織管理	S自動車部品製造 K製菓、M機械 S樹脂成形品製造 H建築鉄骨製造 T精密機械製造 T樹脂成形品製造 他	Y建設業(ゼネコン) I建築材料製造会社 S電子(遊技設備) I物流 Tコンクリート二次製品 他	M建築材料製造 T化学 D自動車部品製造 Y建材メーカー I建設会社 他	
生産システム 生産管理 原価管理・見積 システム構築	K自転車部品製造 S自動車部品製造 S電子 他	Aコンクリート二次製品 S部品製造 I物流 M特殊金属加工 他	I自動車関連物流 M建築材料製造 他	T軽金属製品製造 I自動車製造 Sフィルム特殊印刷 S電気機器製造
コストダウン IE,改善,5S クレーム管理 QC/TQM	Aセラミックス製品製造 A食品加工 K土木建設業(ゼネコン) M建築設計施工販売 他	A食品加工 Iコンクリート二次製品 L電子製品製造 T精密機械製造 他	I自動車関連物流 M建築材料製造 Yコンクリート二次製品製造 M電子部品製造 D自動車部品製造 他	Y食品・飲料 I自動車製造 K製鉄 T運輸機械製造 N素材メーカー
ISO9001,14001 OHSAS18001 リスクマネジメント システム構築	N精密機械部品製造、S樹脂成形品製造、T樹脂成形品製造、S抗菌材製造、A乳製品加工、K工務店、I建築施工会社、Dm電気通信事業、Dsp電気通信事業、Dsn電気通信事業、T居酒屋チェーン 他	I設備工事 S物流 Dsv電気通信事業 D自動車部品製造 S物流 D情報システム販売 I樹脂・天然素材加工 D鋁螺製造 D家具製造 T中央病院 他	S運輸	D電気通信事業 N自動車製造 S軽金属製品製造 S素材メーカー S市役所 S公団

**【お問合せ】**

●外部支援(研修・コンサルティング)利用の考え方

人材育成は継続経営の為に重要な経営課題ですが、大きな時間とお金がかかります。

人材育成や技術の導入・定着のために受講する研修は、テーマ、対象、時期・期間などを経営戦略・計画に基づいて選択することが望まれます。

また、さまざまな問題発生・再発は多くの場合、管理・改善が適切に行われていないことが根本原因であると考えられます。しかし管理職が育っていない会社が多くみられます。実務者の外部研修に力を入れて、経営層や管理職は研修受講を避け、部下の指導・教育もできていない傾向があるようです。

**研修受講 … 行き当たりばったり？ 教育の外部任せ？？**

弊社では、適切な外部支援の提供を心掛けており、研修(講義と演習)に、自社診断やゼミナールによる課題研究を付加した研修形態をご提供しております。

ご相談をいただければ、内容を考慮し、必要に応じて適切な支援をご提案いたします。もし「研修+ゼミナール」でも不足であれば、その先に「コンサルティング」があると考えております。

逆に、単に答えを与えるような過度な支援は、会社の一時しのぎにはなっても、成長に直結するとは言えないと考えております。

お会社に置かれましては、まずは経営戦略、製品戦略、販売戦略などを考え、その実現に必要な人材育成計画に基づく教育計画・研修選択などをご検討されることが理想であると考えられます。

よくお考えの上で、適切な受講形態、研修形態をご選択ください。

**研修の受講形態・研修形態と効果の関係**

受講形態・構成の問題	戦略的 計画的 受講	個々の理解・応用力、 組織の管理・改善能力 が高ければ有効		経営革新や業務の体系、 やり方の見直しなどに有効
	セット化 受講 (体系受講)		問題点の把握と 確実な管理・改善が 必要な時に有効	
	単科 受講 (単発受講)	免許・資格取得など 個別対応や緊急性の あるものに有効		課題・問題が明確で、 一つの課題に確実に 対応する場合に有効
		研修 (講義+演習)	研修 +自社診断	研修 +ゼミナール

**研修形態・内容の問題**

© Seiji Tateiba 2018 Tokyo JP.



株式会社IMEコンサルティング  
東京都大田区蒲田

お問合せ、ご相談等は、弊社ホームページのお問合せよりご連絡ください。

[\[お問合せ\]](#)