

研修のご案内 テーマ一覧

[facebook IMEconsulting](#)

製造業のコンサルティングや 中小企業大学校でのゼミナールなどで 様々な技術テーマを開発し、研修化しました。弊社で作成した研修で 特にご相談・お問合せの多い研修についてご案内いたします。

[\[お問合せ\]](#)

分類 (研修シリーズ)	研修名	主な対象	基本日数
経営研修	「経営戦略立案研修」	経営者、工場長など	2日
	「経営管理の仕組み」		2日
	「経営管理の仕組みの自社診断研修」		3日
成長戦略・製品戦略研修	「成長戦略・製品戦略と知的資本経営」	経営者、工場長など	2日
	「新製品・新事業開発研修」		2日
変化対応の為に 今後の生産体制整備研修	「今後の人材・設備の考え方」	経営者、工場長 管理者、第一線監督 実務者、若手社員等	1日
	「管理職の基礎知識」		2日
	「実務者が身に着けるべき仕事の基本」		2日
生産技術研修	「多品種少量対応、フレキシブル生産システム」	経営者、工場長、管理者、生産管理担当など	1日
	「短納期対応の為にコンカレント生産と在庫削減の考え方」		1日
	「機械化・自動化・スマート化と人材育成」		1日
原価マネジメント研修	「製造原価の管理・改善・革新マネジメント」	経営者、工場長 工場長、工場管理者 工場長、工場管理者	3日
	「原価管理システムの構築」		2日
	「儲かる売価、儲ける原価」		2日
生産管理研修	「生産管理システム」	経営者、工場長 工場管理者 管理者、第一線監督者	3日
	「生産管理の基礎」		2日
	「生産管理の考え方」(入門編)		1日
課題問題解決研修	「経営課題・問題の解決・管理」	経営者、工場長 工場管理者 管理者、第一線監督者 第一線監督者、実務者	1日
	「課題解決、問題解消、管理の基本」		2日
	「製造現場の問題解消」		2日
	「生産実務の問題発生防止」(入門編)		1日
現場改善、IE・QC技法研修	「QCの基礎」	管理者、第一線監督者 管理者、第一線監督者 管理者、第一線監督者	1日
	「QCの基礎と自社診断」		2日
	「5SとIE改善」		2日
ヒューマンエラー、ポカミス研修	「会社のリスク、ヒューマンエラーマネジメント」	経営者、工場長 工場管理者 管理者、第一線監督者	1日
	「ヒューマンエラー、ポカミスの対策と予防」		3日
	「実務のエラー、ポカミス対策」		1日
人材育成・技術技能伝承 研修	「人材育成・技術技能伝承システム」	経営者、工場長、管理者 管理者、第一線監督者	2日
	「現場力を高める OJT」		1日

※ 各研修の概要・パンフレットは、こちらのページに掲載しております。

※ ここに記載のないテーマの研修も実施可能なものがあります。気になるテーマがありましたらお問い合わせください。

●研修の作成、カスタマイズ

上記にない研修でも実施しているものがあります。必要な研修テーマがございましたら、お問い合わせください。研修内容等は、ご要望に応じてカスタマイズ開発が可能な場合がありますので、ご相談ください。

[\[お問合せ\]](#)

	株式会社 IMEコンサルティング 代表取締役 立居場誠治 http://www.ime-net.com/
---	---



- [研修サイト TOP](#)
- [業務のご案内](#)
- [研修のご案内](#)
- [実践研修\(診断・ゼミ\)](#)
- [IME Consulting](#)
- [お問合せ](#)

研修のご案内 研修の概要

[facebook IMEconsulting](#)

製造業のコンサルティングや 中小企業大学校でのゼミナールなどで 様々な技術テーマを開発し、研修化しました。弊社で作成した研修で 特にご相談・お問合せの多い研修についてご案内いたします。よろしければ ご参照ください。

●経営研修シリーズ

[\[パンフレット\]](#) [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
経営戦略立案研修	経営戦略に必要な情報収集、ビジョン、経営目標の考え方について学び、事例などを通して戦略を立案する手順やポイントを総合的に理解します。	経営層、後継者 工場長など	2日 (6h×2)
経営管理の仕組み	経営計画実現のために、経営(組織)管理の考え方を学び、有効な経営(組織)管理体制の整備に寄与します。	経営層、後継者 工場長など	2日 (6h×2)
経営管理の仕組み 自社診断研修	経営(組織)管理の考え方を学び、演習で自社の経営(組織)管理体制の見直しを行います。	経営層、後継者 工場長など	3日 (6h×3)

●成長戦略・製品戦略研修シリーズ

[\[パンフレット\]](#) [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
成長戦略・製品戦略と 知的資本経営	会社の成長を戦略的・計画的に進めるためには、製品戦略・販売戦略とともに知的資本経営を指向する必要があると考えられます。	経営層、後継者 工場長など	2日 (6h×2)
新製品・新事業開発	会社を維持・成長させるために新しい収入源として新製品・新事業などの開発を体系的に考えます。脱下請け、生産の自主調整なども可能性があります。	経営層、後継者 工場長、管理層など	2日 (6h×2)

●変化対応の為の今後の「生産体制整備」研修シリーズ

[\[パンフレット\]](#) [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
今後の 人材・設備の考え方	今後は工場の機械化・自動化・スマート化(IoT, AI, ロボット化等)が望まれます。この研修は今後の人と設備の役割分担を考え、設備導入・人材育成の根幹である「トップの意思」に関する方向性の提示の提供を目的としております。	[経営層] 経営者、後継者 部長、工場長	1日 (6h×1)
管理職の基礎知識	多くの企業で管理職が育っておらず、管理をしていない状況が見られます。この研修では、管理職の役割の自覚を醸成し、管理について学び、考え、実践検討していただきます。	[管理層] 部長、工場長 課長	2日間 (6h×2)
実務者が身に着けるべき 仕事の基本 (若手・新人研修に利用できます)	実務者の皆様に、会社での生産活動の基本、会社での自分の役割、やるべき事などの基本について学び、考え、自覚の醸成、実践検討をしていただきます。	[実務層] 実務者 (第一線監督者、係長含)	2日間 (6h×2)

●生産管理研修シリーズ

[\[パンフレット\]](#) [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
[経営者・工場長向け] 生産管理システム	経営環境の変化に応じた最適生産システムの考え方について学びます。	経営者 部長・工場長	3日間 (6h×3)
[工場管理者向け] 生産管理の基礎	生産管理の仕組み、原価・品質・納期・在庫などの管理・改善、管理の実効性などについて学びます。	管理職 生産管理担当	2日間 (6h×2)
[工場管理者向け] 生産管理の考え方 (入門編)	生産管理は、どのようなものなのか、何をするのか等の概念を知り、共通認識を得るための入門研修です。	管理職 生産管理担当 (第一線監督者)	1日 (6h)

●生産技術研修シリーズ

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
多品種少量対応 フレキシブル生産システム	多品種少量生産では、段取比率が高まり、作業量のバランスが常に変化するためコストが上がります。職人・単能工と多能工を使い分けて対応する事を考える研修です。	部長・工場長 生産管理責任者 管理職	1日 (6h)
短納期対応の為の コンカレント生産と 在庫削減の考え方	短納期生産の為には、受注引合から出荷・納品までの期間を縮める方法について、作業の同時並行化、保管・停滞短縮、工程時間短縮、在庫の持ち方等を考えます。	部長・工場長 生産管理責任者 管理職	1日 (6h)
機械化・自動化・スマート化 と人材育成	設備投資と人材育成は時間と費用がかかります。製品戦略・販売戦略に基づき、将来の人と機械の最適組合せを考えて、計画的に進めることについて学びます。	経営者、後継者 部長・工場長 生産管理責任者	1日 (6h)

●原価マネジメント研修シリーズ

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
製造原価の 管理・改善・革新 マネジメント	今後の受注環境・生産形態に適した原価の改善・管理活動、原価革新の考案などの原価マネジメントについて学びます。	経営層、後継者 部長、工場長 原価の管理職	3日間 (6h×3)
原価管理システムの 構築	材料や生産方法の変化などに対応するために、原価管理の仕組みを見直して、適切な管理・改善活動をシステムチックに行う事を意図して構成しております。	部長、工場長 課長 原価管理担当者	2日間 (6h×2)
儲かる売価、儲ける原価	受注前または生産する前に原価見積りを行い、目標原価を算出して赤字製品にならない様に事前のコストダウン計画をたてて受注又は生産を決定する事を考えます。	部長、工場長 課長 原価管理・改善の 担当者など	2日間 (6h×2)

●会社の課題・問題の解決・解消研修シリーズ

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
経営課題・問題の 解決・管理	「経営環境の変化にともなう課題・問題の対応は、できていますか？」経営の課題対応や各種問題の発見・解決・解消の取組みについて学びます。	[経営層] 経営者、後継者 部長、工場長	1日 (6h×1)
課題解決、問題解消、 管理の基本	「管理してありますか、課題・問題を見つけて対処できていますか？」業務における課題・問題の発見、対応・改善、管理を学び、管理体制を見直します。	[管理層] 部長、工場長 課長	2日間 (6h×2)
製造現場の問題解消	「現場で発生する問題点の発見・改善・指導は、出来ていますか？」業務における問題の発見、対応・改善、管理・指導要領を学びます。	[管理・改善担当] 課長、第一線監督者 改善担当者	2日間 (6h×2)
生産実務の 問題発生防止 (入門編)	「生産活動において、問題を見つけて対応できていますか？」会社の実務で発生する問題の発見・解決の活動について学びます。	[実務層] 第一線監督者 実務担当者	1日 (6h×1)

●現場改善、IE・QC 技法研修

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
QCの基礎	会社の売上、利益と、お客様の満足を両立させるために、実務にける顧客満足の理解、品質改善の考案と実行の考え方と方法学びます。	[管理・改善担当] 課長、第一線監督者 改善担当者	1日 (6h)
QCの基礎と自社診断	会社の売上、利益と、お客様の満足を両立させる為に、実務にける顧客満足の理解、品質改善の考案と実行の考え方と方法学び、チェックシートで自社診断を行い自社の品質活動を見直します。	[管理・改善担当] 課長、第一線監督者 改善担当者	2日 (6h×2)
5SとIE改善	ムダ、ロスなどを体系的に改善する5SとIEの手法を身に付けて、より効率的な生産活動の実現を目指します。	[管理・改善担当] 課長、第一線監督者 改善担当者	2日 (6h×2)

●ヒューマンエラー、ポカミス防止シリーズ

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
会社のリスク、 ヒューマンエラー マネジメント	経営環境の変化にともない、ヒューマンエラーが増加しています。会社で発生するヒューマンエラーの発見・解決・解消の取組みについて学びます。	[経営層] 経営者、後継者 部長、工場長	1日 (6h)
ヒューマンエラー、 ポカミスの対策と予防	「ヒューマンエラー、ポカミスが繰り返されていませんか？」現場のエラーは指導・監督、管理活動不備が最大の問題です。管理職の対応・改善・予防などを学び、管理体制を見直します。[最も重要です]	[管理層] 部長、工場長 課長	3日 (6h×3)
実務のエラー、 ポカミス対策	現場のポカミス等は当事者への指導・監督と環境整備による対応が必要です。ポカミスの発見、対応・改善、管理・指導・OJT等の要領を学びます。	[指導監督者] 課長、第一線監督者 改善担当者	1日 (6h)

●人材育成・技術技能伝承研修シリーズ

[パンフレット] [\[お問合せ\]](#)

研修名	主旨・概要	対象	基本日数
人材育成・技術技能伝承 システム	人材育成には多大な時間とお金がかかります。今後の経営や取扱製品、生産形態等に応じた必要な能力要件を見極めて、計画的な人材育成を行う事を考えます。	経営者、工場長 管理者	2日 (6h×2)
現場力を高めるOJT	日常業務の遂行や現場の品質や安全、効率化などの問題解消、人材育成や新しい技術導入などを行うには、指導監督者のOJTが重要です。OffJTとOJTを使い分けて、効率よく人材育成することについて学びます。	管理者 第一線監督者	1日 (6h)

※ [パンフレット]のリンクが開けないものは、お手数ですが、お問合せをお送りください。

●研修の作成、カスタマイズ

上記にない研修でも実施しているものがあります。必要な研修テーマがございましたら、お問い合わせください。研修内容等は、ご要望に応じてカスタマイズ開発が可能な場合がありますので、ご相談ください。

※ 弊社の動向やコラムを「[facebook IMEconsulting](#)」に掲載しています。

※ 中小企業大学校の立居場ゼミのOB向けに、開発段階・改訂中のテーマの研修を試行しております。

概要は「[無料経営セミナー](#)」をご覧ください。

※ 無料経営セミナーで試行したテーマは、研修として実施することが可能なものがあります。お問い合わせください。

[\[お問合せ\]](#)

 <p>IME [ai e mú i:]</p>	<p>株式会社 IME コンサルティング 東京都大田区蒲田 http://www.ime-net.com/ 代表取締役 立居場誠治</p>
--	---